

Arbeit und Leben NRW ist die Weiterbildungseinrichtung des Deutschen Gewerkschaftsbundes und der Volkshochschulen in Nordrhein-Westfalen.

Wir sind seit 70 Jahren ein starker Partner in Fragen der sozialen und politischen Bildung. Neben der Landesarbeitsgemeinschaft mit Sitz in Düsseldorf bestehen 40 örtliche Arbeitsgemeinschaften in allen NRW-Regionen.

Arbeit und Leben steht für Weiterbildung zu Demokratie, Toleranz und gesellschaftlicher Partizipation von Menschen mit vielfältigen Hintergründen.

Wir stärken unsere Teilnehmenden, damit sie ihre politischen, sozialen und kulturellen Rechte wahrnehmen können. Ziel unserer Arbeit sind humane, soziale und partizipative Arbeitsbedingungen. Unser Team begleitet Veränderungsprozesse und setzt dabei auf langfristige Wirksamkeit.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

Teilprojekträger:



Herausgeber:
Arbeit und Leben DGB/VHS NRW e.V.
Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf

Kontakt:
Maria Wigbers
Projektleiterin
Tel.: 0211/938 00 38
wigbers@aulnrw.de

Melike Kizil
Bildungsreferentin
Tel.: 0211/938 00 41
kizil@aulnrw.de

Tim-Simon Rahnenführer
Bildungsreferent
Tel.: 0211/938 00 57
rahnenuhruer@aulnrw.de

Bianca Hegewisch
Organisation
Tel.: 0211/938 00 31
hegewisch@aulnrw.de

www.aulnrw.de/vielwert
www.iq-netzwerk-nrw.de

Fotos: Arbeit und Leben NRW



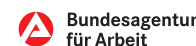
VIELWERT: Vielfalt wertschätzen

Interkulturelle Kompetenzen
in Kommunen entwickeln –
Seminare & Workshops

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:



Vielfalt in der Kommune

Vielfalt in der Kommune ...

- spricht neue Fachkräfte an – Vielfalt als wichtige Ressource
- erreicht neue Zielgruppen
- steigert die Motivation der Mitarbeitenden
- zeigt vielfältige Potentiale und unterstützt damit ein gutes Arbeitsklima
- fördert interkulturelles Lernen
- sorgt für ein gutes Image
- führt zu kreativen und innovativen Belegschaften

Arbeitnehmende mit Migrationshintergrund ...

- bringen wertvolle Fachkenntnisse für den Arbeitsmarkt mit
- sprechen in der Regel mehrere Fremdsprachen
- entwickeln oft eine spezielle Sensibilität für einen interkulturellen Austausch, die sehr wertvoll für Kommunen sein kann

Unsere Zielgruppen

Wir richten uns an...

- Leitungen und Führungskräfte
- Personalräte
- Mitarbeitende in der Kommune
- Verantwortliche für Weiterbildung, Vielfalt, Integration und Gleichstellung
- Kooperationspartner und Ehrenamtliche in den Kommunen



Unser Angebot

Wir unterstützen Ihre Kommune bedarfsgerecht und individuell mit unseren Seminaren und Workshops rund um die Themen:

Vielfalt in der Arbeitswelt: Interkulturelle Kompetenz für die Praxis

- Dimensionen und Wert der Vielfalt
- Sensibilität für Vorurteile und Barrieren
- Arbeiten in vielfältigen Teams (kommunizieren, Konflikten vorbeugen, effektiv kooperieren)
- Thematische Vertiefungen, z. B. Mehrsprachigkeit

Veränderungen steuern: Vielfalt aktiv gestalten

- Wie viel Vielfalt steckt in uns?
- Wo wollen wir hin? Ziele und Maßnahmen
- Wie gewinnen wir neue Mitarbeitende?
- Wie fördern wir vorhandene Potentiale der Mitarbeitenden?
- Wie kann ein Arbeitsumfeld gestaltet werden, das sensibel für Diskriminierung ist und Vielfalt wertschätzt?
- Wie kann sich die Kommune in der Öffentlichkeit vielfältig präsentieren?

Die Seminare und Workshops sind kostenfrei.